



# KODEKS ETYKI GRUPY PGZ

---

**Data wydania: 20.06.2023 r.**

**Wydanie : 4**

**Zatwierdził: Zarząd PGZ S.A. uchwałą nr 322/IV/2023 z dn. 20.06.2023 r.**

## Spis treści

1. Misja, Wizja i Wartości GK PGZ .....	4
2. Wartości i Zasady Grupy PGZ .....	4
3. Postępowanie w przypadku wątpliwości lub naruszenia prawa oraz zasad ujętych w Kodeksu Etyki GK PGZ.....	8
4. Dokumenty powiązane .....	8

Szanowni Państwo,

*w Grupie PGZ stawiamy sobie za cel stosowanie wysokich standardów, nie tylko w odniesieniu do jakości naszych produktów i usług, ale także sposobu prowadzenia i utrzymania relacji biznesowych.*

*Pragniemy w sposób świadomy i odpowiedzialny budować wartość naszej Grupy tak, aby oferować produkty i usługi najwyższej jakości oraz uzyskiwać znakomite wyniki finansowe, gdyż dobro i zadowolenie klienta jest dla nas największą wartością.*

*Nasza Grupa to dynamicznie rozwijający się, jeden z największych w Europie, koncern obronny. Tworzą go ludzie pełni pasji, wizji i energii, dla których i dzięki którym niezmiennie podnosimy nasze standardy dążąc do budowania coraz wyższej pozycji na rynku. Dlatego też przekazujemy w Państwa ręce zaktualizowany Kodeks Etyki Grupy PGZ, który oparliśmy na najistotniejszych dla nas wartościach tj.:*

**- partnerstwo,**

**- odpowiedzialność,**

**- jakość,**

**- bezpieczeństwo,**

*gdyż to właśnie one mają podstawowe znaczenie dla naszej pracy, reputacji Grupy i relacji, jakie budujemy z klientami, pracownikami, akcjonariuszami/udziałowcami oraz lokalnymi społecznościami. Kodeks kierujemy do wszystkich interesariuszy: pracowników, współpracowników, kadry zarządzającej oraz naszych partnerów biznesowych. Stanowi on bowiem przewodnik postępowania zawodowego, ułatwia dialog wewnątrz Grupy oraz pomaga/wspiera kształtować prawidłowe relacje z otoczeniem zewnętrznym.*

*Nasza reputacja i sukces w przyszłości zależą od przyjęcia przez każdego z nas odpowiedzialności za stosowanie Kodeksu Etyki Grupy PGZ w praktyce. Wierzimy, że przestrzeganie zasad i wartości w nim zawartych stanie się gwarantem budowania kultury etycznej w Grupie PGZ.*

Zarząd Grupy PGZ

## 1. Misja, Wizja i Wartości Grupy PGZ

### **MISJA**

Razem dbamy o wspólne bezpieczeństwo.

### **WIZJA**

Jesteśmy nowoczesnym, narodowym koncernem obecnym na światowym rynku, głównym dostawcą innowacyjnych rozwiązań dla Sił Zbrojnych RP – istotnym elementem systemu bezpieczeństwa Państwa.

Przy realizacji **MISJI** i **WIZJI** kierujemy się kluczowymi wartościami:

- **partnerstwo,**
- **odpowiedzialność,**
- **jakość,**
- **bezpieczeństwo.**

## 2. Wartości i Zasady Grupy PGZ

Jedną z najważniejszych dla nas wartości jest **PARTNERSTWO** rozumiane jako kształtowanie efektywnych i trwałych relacji, opartych na wzajemnym zaufaniu, przy założeniu maksymalizacji korzyści dla Grupy PGZ i poszanowaniu praw drugiej strony. Stanowimy drużynę z pasją i wizją bezpiecznego świata. Współtworzymy platformę współpracy instytucji państwowych, wojska, biznesu i nauki, dzięki czemu umacniamy pozycję Polski na arenie międzynarodowej.

### **Powyższą wartość realizujemy poprzez następujące Zasady:**

- Dbamy o relacje z klientami i partnerami zewnętrznymi:
  - traktujemy ich z szacunkiem i godnością;
  - relacje z nimi budujemy w oparciu o uczciwość, przejrzystość działań, wzajemny szacunek oraz profesjonalizm;
  - prowadzimy działalność z poszanowaniem zasad uczciwej konkurencji oraz standardów dobrych praktyk we wszystkich obszarach funkcjonowania;
- Tworzymy warunki do współpracy wewnątrz Grupy PGZ:

- dzięki otwartości i odpowiednim metodom zarządzania, systemowo eliminujemy wszelkie formy konkurencji pomiędzy spółkami Grupy PGZ;
- stawiamy na pracę zespołową, dzielenie się wiedzą i doświadczeniem oraz efekty synergii, które są jej wynikiem;
- Kierujemy się zasadą równego traktowania pracowników i partnerów biznesowych:
  - dbamy o godne traktowanie pracowników, współpracowników i kandydatów na pracowników; nie tolerujemy żadnych form dyskryminacji w pracy, zwłaszcza ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, zatrudnienie w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy;
  - wdrażamy działania i procedury chroniące pracowników przed zachowaniami mogącymi nosić znamiona mobbingu, staffingu czy molestowania;
  - stwarzamy możliwości swobodnego wyrażania opinii w sprawach zawodowych, z poszanowaniem prawa do odmienności poglądów;
  - dążymy do rozwiązywania konfliktów w pracy w drodze dialogu i porozumienia oraz z szacunkiem do drugiej strony;
  - relacje pomiędzy kadrą kierowniczą a pracownikami budujemy na wzajemnym szacunku i zaufaniu;
  - szanujemy pracowników i dbamy o równowagę pomiędzy pracą, a ich życiem prywatnym.

**ODPOWIEDZIALNOŚĆ** – to przywiązywanie wagi do podejmowanych decyzji oraz działań ze szczególną dbałością o interes Grupy PGZ oraz jej otoczenie. Grupa PGZ jest naszym wspólnym dobrem, a wszyscy pracownicy odgrywają istotną rolę w procesie jej tworzenia. W swojej działalności kierujemy się wysokim stopniem odpowiedzialności za środowisko naturalne, integrując bieżącą i planowaną działalność gospodarczą i społeczną z działalnością na rzecz lokalnych społeczności i ochrony środowiska naturalnego, w celu zachowania go dla obecnych i przyszłych pokoleń.

**Powyższą wartość realizujemy poprzez następujące Zasady:**

- Wspólnie budujemy wartość Grupy PGZ:
  - naszym priorytetem jest trwały i dynamiczny rozwój Grupy PGZ;
  - jesteśmy odpowiedzialni za efekty naszej pracy oraz dobre imię Grupy PGZ; nasze postępowanie ma bezpośredni wpływ na wizerunek Grupy PGZ w otoczeniu zewnętrznym, w szczególności wśród naszych partnerów;

- przy wykonywaniu obowiązków pamiętamy o odpowiedzialności za budowanie wartości Grupy PGZ;
- przestrzegamy przepisów prawa, regulacji wewnętrznych oraz zasad Kodeksu etyki i reagujemy na zachowania, które łamią obowiązujące zasady postępowania;
- nie podejmujemy działań, które mogłyby narazić Grupę PGZ na straty finansowe czy wizerunkowe;
- korzystamy z zasobów „firmy” wyłącznie do realizacji obowiązków służbowych;
- naszą działalność prowadzimy w celu zapewnienia stałego wzrostu wartości dla akcjonariuszy;
- Dbamy o otoczenie, w tym środowisko naturalne:
  - przykładamy wagę do racjonalnego i ekonomicznego zużycia zasobów Grupy PGZ, m.in. wody, energii elektrycznej, papieru;
  - nasze działania prowadzimy w sposób odpowiedzialny z zachowaniem możliwie najwyższej neutralności ekologicznej procesów produkcyjnych i usługowych oraz procesów magazynowania, dystrybucji oraz utylizacji produktów;
  - angażujemy się w ważne zarówno społecznie, jak i ekologicznie inicjatywy i projekty realizowane m.in. przez Fundację PGZ;
  - zależy nam na budowaniu trwałych relacji z lokalnymi społecznościami, opartych na uczciwości, dialogu, partnerstwie i zaufaniu.

**JAKOŚĆ** – to świadczenie usług i dostarczanie produktów wartościowych, wykonanych zgodnie z krajowymi i międzynarodowymi standardami. Dzięki profesjonalnemu podejściu do Klienta, rozumieniu jego potrzeb, inwestujemy w nowe projekty, doskonalimy obszary naszej działalności i zapewniamy wysoką jakość produktów i terminowość wykonania.

**Powyższą wartość realizujemy poprzez następujące Zasady:**

- Stale doskonalimy nasze produkty i podnosimy standardy działania:
  - zaufanie do naszych produktów zobowiązuje nas do stałego doskonalenia się;
  - uznając jako priorytety rozwój i innowacyjność wyrobów, dostarczamy produkty o najwyższej jakości;
  - kładziemy nacisk na rozwój myśli technicznej, technologii oraz zaangażowanie w prace badawczo-rozwojowe;
  - przestrzegamy wszystkich wymagań prawnych, norm jakości, dobrych praktyk oraz spełniamy oczekiwania klientów w odniesieniu do jakości i bezpieczeństwa;

- wdrażamy międzynarodowe standardy dotyczące systemów zarządzania jakością, środowiskiem, bezpieczeństwa informacji i danych osobowych;
- Rozwijamy nasze kompetencje:
  - pomagamy pracownikom w zdobywaniu nowej wiedzy, podnoszeniu kwalifikacji oraz umiejętności i wspieramy ich rozwój;
  - dbając o rozwój kadr Grupy PGZ, budujemy trwałe relacje biznesu ze szkolnictwem zawodowym i wyższym;
- Budujemy kulturę opartą na wymianie doświadczeń oraz potencjale pracowników:
  - efektywnie planujemy i realizujemy zadania służbowe, wykorzystując wiedzę, doświadczenie i swój potencjał intelektualny;
  - cenimy pracę zespołową, szanując jednocześnie inicjatywy indywidualne i stwarzając dla nich warunki rozwoju;
  - korzystamy z potencjału pracowników, dzielimy się wiedzą i doświadczeniem, bo każdy z pracowników jest ogniwem w łańcuchu wartości Grupy PGZ.

**BEZPIECZEŃSTWO** – kwestie szeroko rozumianego bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa ludzi i procesów biznesowych są jednym z najważniejszych filarów funkcjonowania spółek Grupy PGZ. Szczególną uwagę zwracamy na bezpieczeństwo informacji oraz zarządzanie konfliktem interesów.

**Powyższą wartość realizujemy poprzez następujące Zasady:**

- Zapewniamy bezpieczeństwo pracowników, współpracowników i partnerów biznesowych:
  - dbamy o bezpieczne i przyjazne miejsca pracy;
  - prowadzimy rzetelną politykę informacyjną, zarówno wewnątrz, jak i na zewnątrz Grupy PGZ;
- Nie tolerujemy korupcji i nieuczciwych zachowań - nie akceptujemy żadnych działań, które w jakikolwiek sposób mogłyby mieć wpływ na bezstronne podejmowanie decyzji biznesowych. Przyjmowanie i oferowanie prezentów/korzyści partnerom biznesowym odbywać się może tylko na zasadach określonych w regulacjach antykorupcyjnych; ,
- Unikamy konfliktu interesów:
  - dbamy, aby nasz prywatny interes lub osób nam najbliższych nie stał w sprzeczności z interesem Grupy PGZ;
  - nie podejmujemy prac, które kolidują z wykonywaniem podstawowych obowiązków lub negatywnie wpływają na obiektywizm przy podejmowanych decyzjach służbowych;

- nie wykorzystujemy zajmowanego stanowiska do osiągnięcia korzyści osobistych czy majątkowych przez nas lub osoby najbliższe;
- nie akceptujemy żadnych form nepotyzmu oraz kumoterstwa, ponieważ pokrewieństwo czy powinowactwo, jak również relacje koleżeńskie mogą mieć wpływ na bezstronność i obiektywizm podejmowanych przez nas decyzji.
- Chronimy informacje poufne:
  - przestrzegamy wszystkich wymagań prawnych regulujących przepływ informacji poufnych oraz stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa;
  - rozwijamy systemy ochrony przeciwko zagrożeniom w cyberprzestrzeni;
  - chronimy informacje dotyczące działalności „firmy” i nie dzielimy się nimi w miejscach publicznych oraz na portalach społecznościowych.

### 3. Postępowanie w przypadku wątpliwości lub naruszenia prawa oraz zasad ujętych w Kodeksie Etyki Grupy PGZ.

1. Skuteczne budowanie kultury etycznej Grupy PGZ możliwe jest przy zachowaniu bezwzględnego przestrzegania obowiązujących przepisów prawa oraz przyjętych przez Grupę PGZ regulacji, w tym Kodeksu Etyki.
2. W przypadku naruszenia bądź wątpliwości co do zachowania zgodności z powyższymi zasadami, należy zwrócić się do Komisji ds. etyki lub Koordynatora ds. etyki w danej Spółce lub za pośrednictwem kanału zgłaszania nieprawidłowości funkcjonującego w danej Spółce.
3. Zgłoszenia dot. naruszeń zasad określonych w niniejszym Kodeksie rozpatrywane są przez powołane w Spółkach Komisje ds. Etyki na zasadach określonych w wewnętrznych przepisach Spółki.

### 4. Dokumenty powiązane

1. Kodeks Grupy PGZ;
2. Procedura antykorupcyjna PGZ S.A.;
3. Procedura antymobbingowa PGZ S.A.;
4. Regulamin Komisji oraz koordynatorów ds. Etyki w Grupie PGZ.